

DOHODA O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

Akademie výtvarných umění v Praze

IČ: 60461446 se sídlem U Akademie 4, 170 22 Praha 7

zastoupena kvestorem PhDr. Evženem Mrázkem

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení:

Datum narození:

Bytem:

(dále jen „Zaměstnanec“)

Zaměstnavatel a Zaměstnanec společně také jako „Účastníci dohody“

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ust. § 2045 a násl. zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku ve znění pozdějších předpisů tuto

DOHODU O SRÁŽKÁCH ZE MZDY

I.

Zaměstnavatel poskytuje svým zaměstnancům za splnění podmínek stanovených vnitřním předpisem příspěvek na stravování **v papírové podobě** (klasické tištěné poukázky Gastro Pass) nebo **v elektronické podobě** (Gastro Pass Card).

Zaměstnanec podpisem této dohody výslovně prohlašuje, že se s vnitřními předpisy Zaměstnavatele, zejména s Výnosem kvestora č. 4/2017 o stravování zaměstnanců, důkladně seznámil.

Příspěvek na stravování (dále jen „**stravenka**“) je dobrovolným plněním ze strany Zaměstnavatele a není na něj žádný právní nárok.

II.

Zaměstnanec podpisem této dohody stvrzuje, že splňuje podmínky stanovené Zaměstnavatelem ve vnitřním předpisu k poskytování příspěvků na stravování a žádá Zaměstnavatele o poskytnutí tohoto příspěvku. Zaměstnanec se zavazuje hradit část hodnoty stravenek (nehrazenou Zaměstnavatelem) formou srážek ze mzdy.

Účastníci dohody se dohodli, že hodnota stravenky, resp. korunového ekvivalentu hodnoty benefitů poskytovaných Zaměstnavatelem, bude stanovena vnitřním předpisem v závislosti na finančních možnostech Zaměstnavatele. Část hodnoty stravenky nehrázené Zaměstnavatelem bude činit nejvýše 27 Kč za jednu stravenku.

Srážky ze mzdy bude Zaměstnavatel provádět ve výši, která se bude rovnat součinu počtu stravenek, které Zaměstnavatel Zaměstnanci v daném kalendářním měsíci poskytl, a části hodnoty stravenek, nehrázených Zaměstnavatelem.

III.

V případě, že se zaměstnanec rozhodne pro elektronickou podobu stravenek, převezme od Zaměstnavatele po podpisu této dohody plastovou platební kartu s kontaktním i bezkontaktním čipem s názvem Gastro Pass Card (dále jen „**karta GPC**“), o čemž bude mezi Účastníky dohody sepsán předávací protokol. Zaměstnanec se zavazuje, že kartu GPC bude chránit před poškozením, uchovávat v bezpečí a bránit jejímu zneužití. V případě ztráty či odcizení je Zaměstnanec povinen Zaměstnavatele o tomto bezodkladně informovat. Zaměstnanec současně bere na vědomí, že mu bude v případě ztráty karty GPC účtován poplatek za znovuvydání a doručení nové karty GPC na adresu Zaměstnance, podle aktuálního ceníku dodavatele stravenek Sodexo Pass Česká republika a.s.

Účastníci dohody se dohodli, že srážky ze mzdy dle této dohody budou prováděny po dobu trvání této dohody, přičemž každý z účastníků je oprávněn tuto dohodu vypovědět kdykoli i bez uvedení důvodu. Účinky výpovědi nastanou uplynutím posledního dne kalendářního měsíce, ve kterém bude výpověď doručena druhému účastníkovi. Dojde-li k vypovězení této dohody ze strany Zaměstnance, má se za to, že Zaměstnanec nárok na příspěvek na stravování odmítl.

IV.

Účastníci dohody prohlašují, že si tuto smlouvu pozorně přečetli, že je jim její text srozumitelný, že s jejím textem souhlasí a nepovažují smlouvu za nevýhodnou či v rozporu s dobrými mravy, a že k jejímu podpisu přistupují svobodně, vážně, nikoli v tísní, v rozrušení či z lehkomyšlnosti, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.

Tato dohoda je vyhotovena ve 2 exemplářích, z nichž jeden obdrží Zaměstnanec a jeden Zaměstnavatel.

Tato dohoda se uzavírá na dobu trvání hlavního pracovního poměru mezi Zaměstnancem a Zaměstnavatelem, nedojde-li k jejímu dřívějšímu vypovězení, přičemž poslední srážka ze mzdy může být provedena z poslední mzdy vyplacené zaměstnanci.

V Praze dne _____

V _____ dne _____

Zaměstnavatel

Zaměstnanec